

**Новые книги****ЛУЧШИЕ КНИГИ О БУДУЩЕМ ТРУДА  
(обзор литературы)<sup>1</sup>****Шевчук Андрей Вячеславович**к.э.н., доцент кафедры экономической социологии  
Государственного университета – Высшей школы экономикиE-mail: [andreyshevchuk@mail.ru](mailto:andreyshevchuk@mail.ru)

Зачастую в науке за теми или иными терминами скрываются определенные исследовательские парадигмы и сообщества ученых. В этом случае сам термин уже подразумевает постановку ряда конкретных вопросов, определенный исследовательский ракурс и даже сходные ценностные суждения. Не является исключением и такой термин, как «будущее труда». Это не просто словосочетание, допускающее любые толкования и подходы, а сложившаяся область исследований, имеющая своих классиков<sup>2</sup>. Вот уже в течение нескольких десятилетий в свет выходят солидные монографии на эту тему, не считая многочисленных статей. Постараюсь выступить гидом в море литературы и представить наиболее интересные работы.

Задача этого обзора довольно скромна – помочь сориентироваться тем, кто впервые вступает на новое для себя исследовательское поле. Поэтому количество рассмотренных источников ограничено. Я постарался представить краткие данные о книге и ее авторе, месте работы в научных дискуссиях, основных идеях, а также не смог удержаться, чтобы не выразить личные впечатления (а порой и откровенные эмоции) от прочитанного. В списке есть несколько книг, которые, к сожалению, мне еще не удалось подержать в руках. Но обойти вниманием их нельзя, так как они признаны и активно обсуждаются научным сообществом. В этих случаях приходится полагаться на изложение оригинальных идей другими авторами и рецензии критиков.

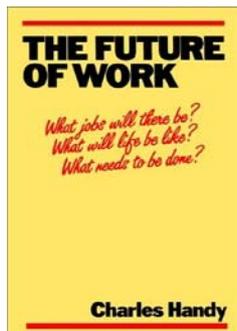
Я просто был обязан представить все переведенные на русский язык работы в силу их большей доступности. Отрадным является тот факт, что в последние годы на прилавках российских магазинов появились действительно лучшие произведения о будущем труда. Русскоязычные и англоязычные источники приведены вперемешку в хронологическом порядке. Необходимо учитывать, что выбор книг, конечно, в определенной степени субъективен, как и мои оценки. Сосредоточимся в первую очередь на книгах, которые уже стали классическими, а о новинках в этой области я надеюсь регулярно информировать читателей журнала в дальнейшем.

При составлении обзора литературы по той или иной проблематике возникает известная трудность. С одной стороны, есть определенный набор ключевых идей в данной области, с другой – их материализация в конкретных источниках. Зачастую важные идеи представлены в качестве отдельной главы или раздела в книге, посвященной более широкому кругу проблем. В данном обзоре в основном представлены книги, целиком посвященные будущему труда, а несколько более общих работ приведены отдельным списком.

---

<sup>1</sup> Работа выполнена при финансовой поддержке Научного фонда ГУ–ВШЭ.

<sup>2</sup> См.: Шевчук А.В. О будущем труда и будущем без труда (футурологические дискуссии) // Экономическая социология. 2005. Т.6. № 3. С. 11–24.

**Handy C. The Future of Work. A Guide to a Changing Society. Oxford: Basil Blackwell, 1984. 216 p.**

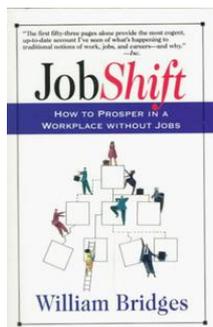
Не будет преувеличением сказать, что именно эта книга английского теоретика менеджмента Чарльза Хэнди во многом определила дальнейший ход современных дискуссий о будущем труда. Одно из первых систематизированных изложений основных тенденций в сфере занятости, многие из которых уже стали общепризнанными, а другие до сих пор жарко дискутируются в научном сообществе. Последние включают переход от полной к частичной занятости и самозанятости; от иерархий и бюрократии к сетям и партнерству; от традиционной внутриорганизационной карьеры к большей трудовой мобильности; старение населения, появление новых профессиональных ассоциаций и гильдий, развитие «третьего сектора» и др. Модельными стали не только поднятые в книге проблемы, но и предлагаемые пути их решения.

Пожалуй, самым известным достижением Ч. Хэнди является концепция «портфеля работ». Это образец индивидуальной стратегии занятости для современного мира, позволяющей найти компромисс между личными интересами и средствами для жизни, а также диверсифицировать риски в условиях нестабильного рынка труда.

Возможно, сегодня, по прошествии более чем двадцати лет эта книга представляет интерес в основном для узкого круга специалистов. Ведь многочисленные статистические выкладки устарели, а теоретические положения впоследствии были более глубоко развиты другими авторами. Однако умолчать о ее существовании я просто не имел права.

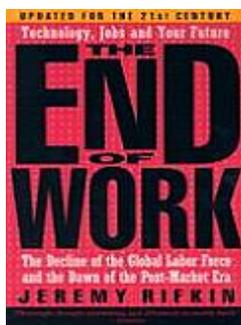
По моему мнению, ознакомиться с концепцией «портфельного работника» обязан каждый современный человек. К счастью, на русском языке опубликовано целых три книги Ч. Хэнди. Хотя я и указал фрагменты, касающиеся именно «портфеля работ», чтобы усвоить весь спектр идей автора, лучше читать целиком. При этом можно взять любую книгу на выбор, по сути, речь идет об одном и том же. В скобках (здесь и далее) указан год первого издания. Написано очень просто и доходчиво. Блестящее чтение!

- [Хэнди Ч. Время безрассудства. Искусство управления в организации будущего. СПб.: Питер, 2001.](#) (1989) С. 196–207. Полезным будет прочитать всю книгу целиком, в ней представлены все наиболее ценные идеи автора.
- [Хэнди Ч. По ту сторону уверенности. О новом мире внутри и вокруг организаций. СПб.: Питер, 2002.](#) (1995) С. 179–183.
- [Хэнди Ч. Слон и блоха. Будущее крупных корпораций и мелкого бизнеса. М.: Альпина Бизнес Букс, 2004.](#) (2001). С. 149–177.

**Bridges W. JobShift: How to Prosper in a Workplace Without Jobs. Reading, Mass. : Addison-Wesley, 1995. 276 p.**

Название книги американского консультанта [Уильяма Бриджеса](#), впервые изданной в 1994 г., может быть не без труда переведено как «Исчезновение рабочих мест». Ее главной темой является реструктуризация занятости. Бриджес предсказывает практически полное исчезновение внутри организаций традиционных рабочих мест, к которым прилагаются четкий набор обязанностей, полное рабочее время и гарантированная заработная плата. Но как он выражается, «хотя рабочие места [jobs] исчезают, по-прежнему остается немало работы [work], которую необходимо выполнять». Однако этот процесс будет организован иначе. Современные гибкие формы трудовой деятельности связаны с реализацией проектов на временной основе, а не с неизменными функциями.

У. Бриджес советует всем рассматривать себя как отдельную независимую хозяйственную единицу, своего рода компанию имени себя, которой надо научиться умело управлять в эпоху неопределенности и непостоянства. Значительная часть книги посвящена соответствующим практическим рекомендациям.



**[Rifkin J. The End of Work. The Decline of the Global Labor Force and the Dawn of the Post-Market Era. N.Y.: Tarcher; Updated edition, 2004. 400 p.](#)**

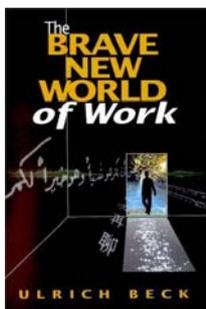
Американский футуролог [Джереми Рифкин](#) – автор нескольких нашумевших бестселлеров, среди которых и «Конец труда». Впервые книга была издана в 1995 г. В центре внимания автора трудосберегающий характер научно-технического прогресса. Дж. Рифкин рисует апокалиптическую картину практически полного исчезновения рабочих мест. Он не разделяет оптимизма тех, кто надеется на их массовое создание в новых производствах, утверждая, что сокращение потребности в непосредственном человеческом труде вследствие внедрения новых технологий является универсальной тенденцией, затрагивающей все сферы и отрасли экономики. В предисловии к изданию 2000 г. Дж. Рифкин делает прогноз, согласно которому в середине текущего столетия лишь 5% населения планеты, имея дело с высокими технологиями, смогут обеспечить все потребности человечества. Что ж, поживем – увидим.

Решая проблему «что делать» в мире без труда, Дж. Рифкин предлагает переориентировать интересы человека из сферы экономики на сферу обустройства социальной жизни, построение подлинного гражданского общества. Таким образом, будущее за развитием «третьего сектора», отличного как от бизнеса, так и от государства.

Русскоязычные рецензии на книгу см.:

[http://www.nasledie.ru/oboz/N3-4\\_97/016.htm](http://www.nasledie.ru/oboz/N3-4_97/016.htm)

<http://www.strana-oz.ru/?numid=12&article=553>



**[Beck U. The Brave New World of Work. Oxford: Polity Press, 2000. 202 p.](#)**

Немецкий социолог [Ульрих Бек](#) – один из активных участников дискуссий о будущем труда. Его основополагающая работа по этой проблематике – «Прекрасный новый мир труда», первоначально была издана в 1999 г. на немецком языке, затем переведена на английский.

Пожалуй, это лучшее социологическое произведение о будущем труда. Не просто анализ экономических тенденций, а осмысление радикальных социальных изменений. Современное общество характеризуется как «общество труда», в котором все аспекты от самоидентификации до системы социальной защиты так или иначе связаны с участием в экономической занятости. Сегодня «общество труда» разрушается под давлением научно-технического прогресса и глобализации. У. Бек относится к критически настроенным исследователям, он не смотрит на мир труда сквозь розовые очки и анализирует множество негативных аспектов, связанных с ростом безработицы, широким распространением многообразных форм неполной занятости и возрастанием рисков. Порой создается впечатление, что в названии книги скрывается ирония. Однако в последних главах У. Бек рисует перспективу нового мира, где экономическая занятость, общественно-полезные гражданские инициативы, домашний труд, воспитание детей, образование в равной степени оценены обществом и вместе формируют действительно «прекрасный новый мир труда».

Я убежден, что эта книга заслуживает скорейшего перевода на русский язык. А пока что см. переводы избранных отрывков из книги:

<http://www.academy-go.ru/Site/GrObsh/Publications/Beck1.shtml>.

Тема будущего труда поднимается и в других произведениях У. Бека, которые уже изданы в России. Можно порекомендовать следующие отрывки:

- [Бек У. Общество риска. На пути к другому модерну. М.: Прогресс-Традиция, 2000.](#) (1986) Гл. VI.
- [Бек У. Что такое глобализация? Ошибки глобализма – ответы на глобализацию. М.: Прогресс-Традиция, 2001.](#) (1997) С. 107–116, 243–246, 260–262 (в свободном доступе размещен полный текст книги).
- [Бек У. Безработный капитализм.](#) (1996) (перевод статьи У. Бека из журнала «Der Spiegel»)



**[Пинк Д. Нация свободных агентов. Как новые независимые работники меняют жизнь Америки. М.: Издательский дом «Секрет фирмы», 2005. 228 с.](#)**

Книга американского исследователя [Дэниела Пинка](#), в оригинале увидевшая свет в 2001 г., – настоящая ода свободному труду. Он утверждает, что на смену «человеку организации» индустриальной эпохи приходит независимый работник, который сам определяет, что, когда и где ему делать. По подсчетам Д. Пинка, «нация свободных агентов» насчитывает в США не менее 33 млн. человек, или четверть всех занятых,

включая 16,5 млн. фрилансеров (или «солистов», как их называет сам автор), 3,5 млн. временных работников и 13 млн. микропредпринимателей. Книга прекрасно структурирована: каждая из 19 глав посвящена отдельному аспекту жизни свободных агентов: трудовой этике, организации времени, трудностям и перспективам развития. Особый интерес представляет анализ формирования инфраструктуры, обслуживающей независимых работников, и их объединений. Эмпирическим материалом послужили многочисленные интервью автора с независимыми работниками и анкетные опросы на собственном сайте.

В целом картина будущего предстает в радужных тонах. Совсем ненадолго автор снимает розовые очки, описывая реалии трудовой жизни временных работников, которые фирмы нанимают через специальные агентства. Работе явно не хватает критичности. Тем не менее, чрезвычайно познавательная и увлекательная книга. Читается на одном дыхании.



**[Как сбалансировать работу и личную жизнь. М.: Альпина Бизнес Букс, 2006. 202 с.](#)**

Книга представляет собой тематическую подборку статей разных лет (1980–1998) из авторитетного журнала [Harvard Business Review](#). На английском языке вышла в свет в 2000 г. «Work and Life Balance», как это выглядит в оригинале, – самостоятельная исследовательская область, которой в зарубежной науке посвящено немало работ. Данная подборка позволяет познакомиться с ней поближе. Круг рассматриваемых тем включает:

организацию дистанционной работы; создание альтернативных рабочих мест; вопросы совмещения работы и воспитания детей, в частности, смену ролевых моделей мужчин и женщин; проблемы переутомления и выбора другой карьеры. В статьях приводятся примеры успешной практики, анализируются ошибки, делаются практические рекомендации. Проблема баланса между работой и личной жизнью актуальна для любого человека. Формат сборника позволяет читать выборочно без риска потери общей логики.



**Малоун Т.У. Труд в новом столетии. Как новые формы бизнеса влияют на организации, стиль управления и вашу жизнь. М.: Олимп-Бизнес, 2006. 272 с.**

Самый свежий подарок российскому читателю. В США книга [Томаса Малоуна](#) вышла не многим ранее – в 2004 г. Вообще-то в оригинале она называется «Future of Work», однако у переводчиков на этот счет, видимо, были свои соображения. Так как мне довелось читать книгу в оригинале, у меня есть и другие вопросы к переводу, который я не могу оценить на «отлично».

В действительности тематика работы несколько шире заявленной и связана с разнообразными аспектами деятельности современных организаций, включая вопросы экономической демократии, этики и т.п. В основе авторской концепции изменений лежит идея о сокращении коммуникационных издержек, которые обуславливают те или иные формы организации. Стилизованное изложение экономической истории предусматривает последовательную смену следующих механизмов принятия решений: независимого, централизованного и децентрализованного. Особый интерес представляет анализ электронного фрилансинга (e-lance). Этот термин кстати был введен в науку именно Т. Малоуном в одной из более ранних статей. В целом весьма насыщенная работа по организационным изменениям с массой конкретных примеров, которой, однако, несколько не хватает глубины.

В заключение обратим внимание на фрагменты еще нескольких работ известных мыслителей, в которых рассматривается проблематика будущего труда:

**Арендт Х. Vita Activa, или о деятельной жизни. СПб.: Алетей, 2000. 448 с.**

Книга немецкого философа Ханны Арендт впервые была опубликована еще в 1960-е гг. Проблематика этого глубокого социофилософского произведения значительно шире интересующей нас темы. При этом в ней содержится немало интересных идей относительно истории становления общества труда и его дальнейших перспектив. Х. Арендт не испытывает чрезмерного оптимизма относительно освобождающей миссии новых технологий, замечая: «вот оно, работающее общество, готовое освободиться от оков труда, но этому обществу едва уже только понаслышке известны те высшие и осмысленные деятельности, ради которых стоило бы освобождаться». Книга прежде всего полезна с точки зрения постановки проблем. Как и многие философские произведения, читается, мягко говоря, непросто. Так же трудно порекомендовать определенный фрагмент, так как интересующие нас идеи распределены по всему тексту. Лучше пролистать.

**Дарендорф Р. Современный социальный конфликт. Очерки политики свободы. М.: РОССПЭН, 2002. С. 186–196.**

Рекомендованный фрагмент называется «Без работы». В этом небольшом тексте сконцентрирован глубокий социологический анализ «общества труда» и его современного кризиса. Как говорится, чувствуется рука мастера. Критичный взгляд Р. Дарендорфа на современные тенденции, тем не менее, не означает идеализации прошлого. Напротив, его взгляд устремлен в будущее. Р. Дарендорф убежден, что социальная оценка и социальная защищенность не должны зависеть от профессионального статуса, и призывает в интересах свободы провозгласить право не работать: «...гражданскими правами не торгуют. По данной причине отделение гражданского статуса от профессии означает прогресс, и, как сильно хозяевам мира труда того ни хотелось, они не смогли бы повернуть этот процесс вспять».

**Бауман З. Индивидуализированное общество. М.: Логос, 2002. Гл. 1. С. 21–38.**

В отрывке «Возвышение и упадок труда» основное внимание сосредоточено на распаде устойчивой связи между трудом и капиталом, которая лежала в основе индустриального общества. З. Бауман пишет: «Избавившись от лишнего груза громоздкого оборудования и многочисленного персонала, капитал путешествует налегке, не более чем с ручной кладью: портфелем, портативным компьютером и сотовым телефоном. Это новое качество летучести сделало долгосрочные соглашения излишними и одновременно неразумными: они могут затруднять передвижения, тем самым сдерживая конкурентоспособность и ограничивая возможность повышения производительности». В целом пессимистический взгляд на будущее труда.

На этом, я думаю, необходимо остановиться. О книгах не стоит долго говорить, их нужно читать!